

(3)

鉄鋼

(第3種郵便物認可)

紅忠スチール統合発足10周年



大越政幸社長
— 10周年を迎えた
思いを。
「歴代社長が残してくれたお客様との繋がりを常に第1位に置いておられた」と一緒に、おおむね「この10年、本当に未だつづる」という言葉は10年たつてからもさながらかぎりなく残ります。勇気をもって、これまでの経験的・チャレンジ精神で、これからもまた、お客様との繋がりを大切にしていきたいと思います。

SCMのプロ人材確保



伊藤忠丸紅スチール（AP）と紅忠オースチール（AS）が20～3年に統合してから周年を迎える紅忠スチール。この10年、躍動するマーケットの中を着実に存続感を高めてきた。伊藤忠丸紅鉄鋼（Nippon Steel）グループの中核企業として薄板業界分野を担うAPへ、自動車鋼材取引専化したASが、プロ集団として顧客ニーズに応じてきた。10周年に対する想い、未来に向けた方針を天城義行社長（伊藤忠丸紅スチール）に聞く。

まとのつながりを大切に
の方々も左様の旨をば
してきました。今後
は、取扱いの幅を
より組むべき課題。
「最も重要な課題は鋼
材SCM(サプライチェ
ーンマネジメント)を任
せられる優秀な人材の確
保」が大手ユニーク
が取り組むところの密な
競争に土俵が移つてしま
たと考えている。これ
は国内市場の最前線を確
保につながるため、自らの
力で競争力を高めねばなら
ない。そこで鍵を握る人材
の育成が最も重要な課題と
して、SCMの第一翼を担
うには人一倍の責任感を
もつて、不懈怠で取り組
んでまいります。——建
材薄板について

製造業国内回帰、躍進のチャンス

未來志向：紅忠子手一儿

紅忠スチールは10周年を迎え、新たなチャレンジを進めていく。
具体的な方策を紹介する。

- ①「Benichi Steel Next10」
10年後の2033年の未来の姿を見据えた「紅忠スチールnext10」を社員からの提案をもとに将来に向けた10の方針を決定。24~26年の中期経営計画に反映する。

②人事制度改革
職務内容や昇格基準の明確化、総合職は複線化（経営者育成とSCMマスターコース）、一般職は地域限定総合職に近い、特定総合職という新たなコースを制定。個々の得意分野・専門性をより生かす為の処遇を導入し、優秀な人材を確保する。

③情報サービスを拡充
自動車鋼材自販部隊で取引ボータルサイトB-ringsボータルサイト、当社独自のデジタルアプローチにより情報共有のSPEED化を展開中。MISIが開発した温室効果ガス排出量可視化・算定・分析サービスの「MieCO2」(ミエコ)などの先端サービスも武器にして、お客様の未来に向けた環境課題解決と一緒に取り組んでいく。

④国内外での積極展開
建材部で事業提携、M&Aなどによる事業拡大に取り組む。九州営業所に建築資材プロジェクトキット室を置く。MISIの事業ネットワークにより国内住宅メーカーの商品を海外に展開。